

MITARBEITER/IN IN DER GEMEINDEARBEIT MIT SCHWERPUNKTE KINDER UND TEENAGER 40% (- 60%) STELLENBESCHREIBUNG

Hinweis: Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige beider Geschlechter.

Anforderungen

Angaben zur Person

- leidenschaftlicher Christ
- integre Persönlichkeit, ehrliches, offenes Auftreten
- teamfähig, kann sich in bestehenden Teams einordnen
- vorbildlicher, motivierender Jesus – Lebensstil
- ist bereit auch praktisch mitzuarbeiten

Kompetenzen und Fähigkeiten

- Gabe der Anleitung, Hirtendienst
- Herz für Teenies und Kinder
- Kann Begeisterung wecken
- Verkündigungsbegabung

Kenntnisse

- theologische oder pädagogische Ausbildung sind wünschenswert
- gewohnt im Umgang mit MS-Office-Programmen (Word, Powerpoint) und modernen Kommunikationsmitteln (WhatsApp, FB...)

Aufgabenbereich

Kinder (20 - 25 Prozent)

- Mitarbeit und spätere Leitung bei den „Goldgräbern“ und „Kundschaftern“ am Sonntag (1.-5. Klasse)
- Aufbau und Leitung eines motivierten Leitungs- und Mitarbeiterteams im Kinderbereich
- Verantwortung für die „Lehrpläne“
- Ständige Weiterentwicklung des Kinderkonzepts

Priorität 2 (wenn die eigene Kapazität und wachsende Mitarbeiterstärke es ermöglichen)

- Coaching der Leiter im Kinderbereich
- Sonderanlässe wie Kindertage, Freizeiten ermöglichen

Teenager und Jugend (10 - 15 Prozent)

- Mitarbeit und spätere Hauptleitung im Teeniekreis „JEENS“ (Freitag)
- Aufbau und Leitung eines motivierten Leitungs- und Mitarbeiterteams
- Ansprech- und Bezugsperson für Teenager und Eltern

Priorität 2 (wenn die eigene Kapazität und wachsende Mitarbeiterstärke es ermöglichen)

- Punktuelle Unterstützung bei der „Explorer“ (6.-7. Klasse) am Sonntag
- Punktuelle Mitarbeit im „JeensPlus“ zusammen mit dem leitenden Pastor
- Teilnahme mit Teens an Freizeiten (Pfingst-WE Aidlingen, TeenStreet, BuJu...)
- Aufbau eines ab und zu stattfindenden Jugend-Gottesdienstes
- Aufbau eines Kreises für jungen Erwachsene

Gesamtgemeinde (ohne Prozente)

- Teil des Angestelltenteam, nicht der Gemeindeleitung
- Aktive Teilnahme am Gemeindeleben (Gottesdienst, Gemeindegebet, Gemeindeforum, GV, etc.)
- Teilnahme am Leiter- und Mitarbeitertreffen

Infos zur Gemeinde und der Anstellung

Unsere Freie evangelische Gemeinde Emmendingen ist eine junge, aufstrebende Gemeinde nördlich von Freiburg mit vielen jungen Familien. Seit drei Jahren haben wir einen Pastor. Wir haben 60 Kinder und Teenager im Alter von 0-15 Jahren. Der Gottesdienst wird durchschnittlich von 90 Erwachsenen besucht, darunter einige mit Migrationshintergrund (vor allem aus Afrika).

Kinder, Teenager und Jugendliche liegen uns besonders am Herzen. Unser Leitsatz lautet: Gemeinsam mit den Eltern begeistern wir Kinder für ein Leben mit Jesus. Ausschliesslich mit ehrenamtlicher Arbeit stossen wir hier aber an unsere Grenzen. Deshalb möchten wir eine geeignete Person anstellen. Die 40 % sind nur ein Richtwert. Der leitende Pastor wäre bereit, sein Pensum auf 80 % zu reduzieren, damit eine 60 % Anstellung im Kinder- und Jugendbereich möglich wird.

Alle Nachfragen, bitte an Pastor Thomas Lorenz:

0176 84 66 34 91, thomas.lorenz@feg.de