

Coaching-Workshop 1: Mitarbeiter coachen

1. Ziele

- Grundlagen lösungsorientierten Coachings kennen lernen und einüben
- Coaching in Mitarbeitergesprächen einsetzen können
- Rollenklarheit als Leiter und Coach gewinnen

2. Inhalte

- Wann führen, wann coachen?
- Bausteine lösungsorientierten Coachings
 - Coaching-Fragen
 - Coaching-Werkzeuge
 - Coaching-Methodik
- Bausteine fürs Coaching im Mitarbeitergespräch
 - Gesprächsphasen im Mitarbeitergespräch

3. Methodik & Gruppengröße

- Workshop mit Präsentationen, Einzel- und Kleingruppenübungen, Fallbeispielen, Rollenspielen etc.
- Ca.15 TeilnehmerInnen

4. Dauer / Ort

- 2 Tage Workshop in Würzburg

5. Trainer

- Dipl.-Psych. Christoph Schalk, CoachNet & NCD International

Coaching-Workshop 2: Teamcoaching

1. Ziele

- Den SolutionCircle (nach Daniel Meier) als Werkzeug für das Teamcoaching kennen und anwenden lernen

2. Inhalte

- Die acht Elemente des SolutionCircles als Struktur zur Begleitung komplexer Teamprozesse
- Werkzeuge, um Gespräche im Team gezielt auf die Lösungsebene zu führen
- Möglichkeiten des Umgangs mit schwierigen Persönlichkeiten im Team
- Werkzeuge zur Gruppenmoderation im Teamcoaching

3. Methodik & Gruppengröße

- Workshop mit Präsentationen, Einzel- und Kleingruppenübungen, Fallbeispielen, Rollenspielen etc.
- Ca. 15 TeilnehmerInnen

4. Dauer / Ort

- 2 Tage Workshop in Würzburg

5. Trainer

- Dipl.-Psych. Christoph Schalk, CoachNet & NCD International

Coaching-Workshop 3: Veränderungen coachen

1. Ziele

- Die bisher erworbenen Coaching – Kompetenzen vertiefen und erweitern
- Veränderungen verstehen
- Eine Gemeinde als Organisation verstehen
- Einen gemeindlichen Entwicklungsprozess gestalten können

2. Inhalte

- Change Management: Dimensionen der Radikalität, Struktur – Prozess – Ergebnisse, das Rationale und das Emotionale, Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Die „Wunderleiter“ für Veränderungen
- Das „Perspektiven“ – Modul von Gemeinde³ (www.gemeinde3.de)
- Das „System“ Gemeinde, „Stakeholder“ – Analyse
- Ausgewählte methodische Schritte für die Gestaltung eines Veränderungsprozesses
- Moderation als Veränderungswerkzeug (optional)
- Reflexion als Element einer Veränderungskultur (optional)
- Einführung in den Sonderfall Konfliktbearbeitung (als Chance für Veränderung)(optional)

3. Methodik

- Workshop mit Präsentationen, Einzel- und Kleingruppenübungen, Fallbeispielen

4. Dauer / Ort

- 2 Tage Workshop in Kassel (inkl. Tagungsgetränke)

5. Trainer

- Bundessekretär Bernd Kanwischer, Business Coach (M.A.)